

[E-Mail im Browser öffnen](#)



Wiener Bilanzbuchhalter/Controller Klub

82. NL / 6. August 2020

Sehr geehrte Damen und Herren!

Wir freuen uns, Sie wieder mit aktuellen Informationen versorgen zu dürfen und über neue Veranstaltungen informieren zu können.

Konflikte in Arbeitsteams können – besonders in der derzeitigen ohnehin schwierigen Zeit - sehr belastend sein. Erfahren Sie daher in der Rubrik „Karriere“ wie Sie diese konstruktiv lösen können. Im Anhang 1 – "In eigener Sache" können Sie nachlesen, wie wichtig die innere Einstellung zur Arbeit ist, und wie Sie eine positive Sichtweise entwickeln können.

Wir wünschen Ihnen viel Freude beim Lesen!

Inhalt in dieser Ausgabe:

(Tipp: Klicken Sie auf "E-Mail im Browser anzeigen" am Anfang dieser Seite. Damit ist sichergestellt, dass Newsletter-interne Links funktionieren - denn manche E-Mail-Programme unterstützen diese Links nicht)

VERANSTALTUNGEN

SPRUCH

KARRIERE

WITZIG, WITZIG

FISKURIOS

STEUER-, BILANZ- UND FÖRDERTIPPS

CONTROLLINGTIPPS

BUCHTIPPS

NEWSLETTER PER E-MAIL

ANLAGEN:

Anlage 1 - In eigener Sache: wie man eine positive Einstellung bei der Arbeit behält

Anlage 2 - WiBiCo Kulturtag: "Kurzurlaub in Wien" > Sa, 29. August 2020

VERANSTALTUNGEN

Eigenveranstaltungen, Erfahrungsaustausch für BiBu/Co, Wirtschaftsmuseum und WIFI-Wien

a) Eigenveranstaltungen, Erfahrungsaustausch für BiBu/Co

Dem Vorstand ist es gelungen, gemeinsam mit dem WIFI-Wien ein interessantes Programm für Herbst 2020 und Frühjahr 2021 auszuarbeiten! Die Erfas sollen Ihnen Einblick in aktuelle Themen geben. Diese können in den fachlichen Seminaren des WIFI Wien weiter vertieft werden.

Nutzen Sie die für Mitglieder **kostenfreien Veranstaltungen** (Erfas) und der **vergünstigten Fachtagungen und Kongresse** im Rahmen der Wissensaktualisierung – besuchen Sie dieselben und diskutieren Sie mit uns Ihre Wünsche und Anregungen. Wir freuen uns auf Ihr Kommen!

Beachten Sie die Anrechenbarkeit von WIBICO-Veranstaltungen auf die Weiterbildung nach BiBuG.

ACHTUNG: Anmeldung erforderlich! Bitte melden Sie sich möglichst bis 2 Tage vor Veranstaltungsbeginn über unsere Homepage zu den Erfa-Abenden an.
Die Vorträge (Erfas) finden immer um 18:30 Uhr im WIFI Wien (WKO Campus Wien), 1180 Wien, Währinger Gürtel 97 statt. Einlass ab 18:15 Uhr.

Danke für Ihre Kooperation und Ihr Verständnis,
Gottfried Rupp und Karl Hacker

ERFA - Fachvortrag für BilanzbuchhalterInnen/ControllerInnen

Kulturtag: „Kurzurlaub in Wien“

Karlsplatz – Karlskirche – Oberes Belvedere – Ohren- & Gaumenschmaus

29.8.2020, 09:30 - 16:00

Statt einer Kulturfahrt haben wir einen sehr interessanten geführten Stadtrundgang geplant. Wir freuen uns damit eine Alternative bieten zu können.

Details siehe [Anlage 2](#) oder [hier \(Anmeldelink\)](#)

ERFA - Fachvortrag für BilanzbuchhalterInnen/ControllerInnen „Risikomanagement“

Dienstag, 22.09.2020, 18:30, WIFI Wien, Saal A101

Vortragender: Dkfm. (FH) Dr. Karl Hacker, MBA, MPA, Unternehmensberater, langjähriger Vortragender im Bereich Kostenrechnung, Leiter Rechnungswesen in einem mittelständischen Unternehmen

[Details und Anmeldung](#)

19. Österreichischer Bilanzbuchhalter-Kongress

5.-6.10.2020, WIFI Wien - Ersatztermin für 13.-14.5.

[Anmeldung](#) über WIFI Wien, das aktualisierte Programm [hier \(pdf\)](#) abrufbar.

Fachtagung IFRS 2020

22.10.2020, WIFI Wien

[Anmeldung](#) über WIFI Wien, [Programm hier](#).

ERFA - Fachvortrag für BilanzbuchhalterInnen/ControllerInnen „Up-to-Date Bilanz u. Steuern 2020/21“

Dienstag, 17.11.2020, 18:30, WIFI Wien, Saal C517

Vortragender: Mag. Robert Wietrzyk, WP u. Stb. bei Wietrzyk & Partner Wirtschaftsprüfung u. Steuerberatungs GmbH, Wien;

Aufgrund Covid-19 Verordnung max. 40 Teilnehmer.

[Details und Anmeldung](#)

Fachtagung Jahresabschluss 2020

24.11.2020, WIFI Wien

[Anmeldung](#) über WIFI Wien, Programm folgt und ist dann [hier](#) abrufbar.

ERFA - Fachvortrag für BilanzbuchhalterInnen/ControllerInnen „Up-to-Date Bilanz u. Steuern 2020/21“ - Wiederholungstermin

Dienstag, 12.01.2021, 18:30, WIFI Wien, Saal C517

Vortragender: Mag. Robert Wietrzyk, WP u. Stb. bei Wietrzyk & Partner Wirtschaftsprüfung u. Steuerberatungs GmbH, Wien;

Aufgrund Covid-19 Verordnung max. 40 Teilnehmer.

[Details und Anmeldung](#)

Mitgliederversammlung und ERFA - Fachvortrag für BilanzbuchhalterInnen/ControllerInnen

Dienstag, 27.04.2021, 18:30 Beginn Mitgliederversammlung, anschließend um ca. 19:00 Fachvortrag, WIFI Wien, Saal A101;

Vortragender noch offen.

[Details und Anmeldung](#)

b) Wirtschaftsmuseum

Im Wirtschaftsmuseum finden Sie interessante Vorträge von der Wirtschaftsmuseum Akademie zum Thema "Mensch und Gesellschaft" sowie weitere Veranstaltungen zu Spezialthemen, Literatur, Kunst und Genuss. Hier die aktuellen Vorträge und Veranstaltungen: www.wirtschaftsmuseum.at

c) WIFI-Wien Veranstaltungen

Die Seminare des WIFI Wien bieten die Möglichkeit, die in den WiBiCo-Erfa's behandelten Themen weiter zu vertiefen.

Seminare:

- 09.10.-17.10.2020, 13:30-21:30 **IFRS-Grundlagen kompakt**, [Nr: 16313010](#)
- 05.11.2020, 09:00-17:00 **Bilanzierung 2020 - Steuern 2020/21**, [Nr: 16365010](#)
- 07.11.2020, 08:30-16:30 **Spezialthemen des Umsatzsteuerrechts 1 - die Grundlagen**, [Nr: 16329010](#)
- 07.-14.11.2020, 09:00-13:00 **Buchhaltungs-Mathematik EXCEL-L-ENTER beherrschen**, [Nr: 16142010](#)
- 09.11.2020, 09:00-17:00 **Neuerungen bei der Bilanzierung nach UGB**, [Nr: 16318010](#)
- 13.11. -04.12.2020, 08:30-16:30 **Steuerrecht - USt, ESt, KöSt**, [Nr: 16332010](#)
- 24.-26.11.2020, 16:00-20:00 **Steuer optimieren bei der Arbeitnehmerveranlagung**, [Nr: 16325010](#)
- 24.-25.11.2020, 18:00-21:00 **Die effektive Einbringlichmachung offener Forderungen**, [Nr: 16347010](#)
- 28.11.2020, 08:30-12:30 **Umsatzsteuer mit Auslandsbezug**, [Nr: 16359010](#)

Lehrgänge :

Wir möchten in dieser Ausgabe speziell auf die zahlreichen Lehrgänge hinweisen, die im Herbst starten. Die Module der Bilanzbuchhalter-Ausbildung sind auch einzeln buchbar.

- 02.09.2020 - 25.01.2021, 18:00-20:30 **Modul: Buchhaltung/Bilanzierung**, [Nr: 16130010](#)
- 04.09.2020 - 22.01.2021, 08:00-12:45 **Modul: Buchhaltung/Bilanzierung**, [Nr: 16130020](#)
- 04.09.2020 - 22.01.2021, 16:00-21:00 **Modul: Buchhaltung/Bilanzierung**, [Nr: 16130030](#)
- 05.09.2020, 08:30-11:45 **Modul: Kostenrechnung**, [Nr: 16131990](#)
- 08.09.2020 - 21.01.2021, 18:00-20:30 **Modul: Steuerrecht 2**, [Nr: 16129010](#)
- 22.09.2020 - 12.06.2021, 18:00-20:30 **Ausbildung zum/zur geprüften BilanzbuchhalterIn**, [Nr: 16112020](#)
- 25.09.2020 - 12.06.2021, 08:00-15:30 oder 13:15-18:20 **Ausbildung zum/zur geprüften BilanzbuchhalterIn**, [Nr: 16112030](#)
- 06.10.2020 - 06.03.2021, 17:00-21:00 **Ausbildung zum geprüften International Financial Reporting Accountant**, [Nr: 16155010](#)
- 06.11.2020 - 23.04.2021, 16:00-21:00 **Modul: Personalverrechnung 2**, [Nr: 16133010](#)

SPRUCH

Das Ziel eines Konflikts oder einer Auseinandersetzung soll nicht der Sieg, sondern der Fortschritt sein.
(Joseph Joubert)

KARRIERE

Immer informiert sein!

Der WiBiCo hat seit einigen Monaten eine eigene Facebook-Seite. Dort posten wir alle Neuigkeiten, die Sie auch auf der Homepage finden.

Ihr Vorteil: Sie können den News-feed abonnieren und erhalten damit die Neuigkeiten automatisch auf Ihr Smartphone bzw. Ihren Facebook-Account!

www.facebook.at/wibico

Teamarbeit: Konflikte in der Arbeit lösen

Arbeitskollegen können den Tag versüßen, oder die Nerven stark strapazieren. Wie man Konflikte im Team erfolgreich lösen kann und welche Maßnahmen einen wertvollen Beitrag zu einem harmonischen Arbeitsklima leisten, erfahren Sie hier.

Konflikte am Arbeitsplatz können sich negativ auf unsere Gesundheit auswirken. Oft hilft ein klärendes Gespräch, um den Streit zwischen Kollegen bzw. im gesamten Team zu klären.

Streit macht krank. Konflikte beeinträchtigen nicht nur unser psychisches Wohlbefinden, sie wirken sich auch negativ auf unsere Gesundheit aus. Stress kann den Bluthochdruck langfristig steigern und dies erhöht u.a. die Wahrscheinlichkeit von Herzinfarkt oder Schlaganfall.

Das Team

Überall wo Menschen aufeinandertreffen, ist Streitpotenzial vorhanden. Vor allem am Arbeitsplatz, wo viele unterschiedliche Charaktere zusammenarbeiten, können schon kleine Unstimmigkeiten zu einer Explosion führen. Am Arbeitsplatz kommen extreme Züge zum Vorschein. So trifft der Nörgler, auf den Einmischer, auf den Karrieretypen der immer am Chef hängt und auf den faulen Kollegen, der von allen nur mitgezogen wird. Der Auslöser eines Konfliktes kann durch einfache Kommunikation entstehen, es kann sich jedoch auch um einen Machtkonflikt oder Rollenkonflikt handeln. Um welche Art des Konflikts es sich auch handelt, es beschäftigt meist das gesamte Team. Wenn unter den Kollegen eine schlechte Stimmung herrscht bzw. diese sich womöglich im Laufe der Zeit zunehmend verschlimmert, dann hat dies einen gravierenden Einfluss auf die Arbeitsleistung, den Zusammenhalt und die Motivation.

Tipps fürs Streiten

- **Formulierung:** Damit aus einer Mücke kein Elefant wird, achten Sie auf die Wortwahl. Vermeiden Sie aggressive Ausdrücke und formulieren Sie Ihr Anliegen höflich aber bestimmt.
- **Wertschätzung:** Auch wenn es manchmal schwer fällt, zeigen Sie auch den Horror-Kollegen dass Sie diese wertschätzen, doch z.B. ein bisschen mehr Unterstützung erwarten würden. Machen Sie konkrete Vorschläge und einigen Sie sich auf eine Deadline. Zwar fühlt es sich so an, als ob man den Kollegen bei der Hand nehmen würde wie ein Schulkind, doch wenn ein paar nette Worte am Ende den gewünschten Erfolg bringen, dann ist es den "Aufwand" wert.
- **Zuhören:** Wenn Sie inmitten einer Diskussion stehen, hören Sie Ihrem gegenüber zu und reagieren Sie auf etwaige Vorwürfe, auch wenn diese unbegründet sind. Zeigen Sie Stärke und lassen Sie Ihren Gesprächspartner ausreden. Durch diese Art nehmen Sie dem Streitgespräch den Wind unter den Flügeln.

Konflikte lösen - Das Konfliktgespräch

Wenn der Streit bereits ausgebrochen ist, muss das Team einen Weg finden, mit diesem umzugehen und einen Weg aus der Misere zu finden. Viele Führungskräfte erfahren erst bei einem Mitarbeitergespräch über etwaige Konflikte im Team. Am besten findet man dann gemeinsam eine Lösung sowie Präventionsmaßnahmen für weitere Konflikte mit ähnlicher Herkunft.

1. Warten Sie ab, bis die Wut bei Ihnen und Ihrem Streitpartner bzw. beim gesamten Team verflogen ist. Wenn Sie einen klaren Kopf haben, können Sie zu einem klärenden Gespräch bitten. Wenn das gesamte Team involviert ist, muss der Vorgesetzte das Gespräch ansetzen und leiten.
2. Wenn die Atmosphäre passt, klären Sie gemeinsam ab, wie das Gespräch ablaufen soll und stellen Sie sicher, dass Sie gemeinsam auf ein Ziel hinarbeiten. Es ist sinnlos, wenn eine Partei zu einer Lösung kommen möchte, die andere jedoch noch am Auslöser des Streits hängt und ein Vorankommen blockiert.

3. Lassen Sie alle Parteien zu Wort kommen. Jeder soll seine Sicht schildern können, ohne ein Feedback vom Rest zu bekommen. In diesem Schritt werden Augen geöffnet und es fällt leichter, sich in die Position des Anderen zu versetzen.
4. Die Probleme liegen jetzt offen auf dem Tisch. Gehen Sie diese Schritt für Schritt an und suchen Sie nach Lösungen, die für alle umsetzbar und akzeptabel sind. Alle Gesprächsparteien müssen an einem Strang ziehen.
5. Am Ende des Konfliktgesprächs werden die Lösungen und Maßnahmen wiederholt und alle involvierten Parteien sollen mit einem guten Gefühl das Gespräch verlassen.

(Quelle: <https://karriere.sn.at>)

WITZIG, WITZIG

Verärgert blickt seine Chefin auf die Uhr und sagt „Sie hätten um 9 Uhr hier sein sollen!“ Antwortet der Angestellte: „Oh mein Gott, erzählen Sie! Was ist um 9 Uhr passiert?“

Was macht ein Clown im Büro?
Faxen!

FISKURIOS

Aufwendungen für Umschulung sind Werbungskosten

Die Beschwerdeführerin erzielte Einkünfte als technische Angestellte und beantragte die Anerkennung von Werbungskosten für ein Bachelorstudium im Bereich Gesundheitsmanagement. Das Finanzamt verweigerte. Sie hätte ihr Studium im Alter von 52 Jahren begonnen und ihr Arbeitsplatz sei nicht gefährdet. Das Bundesfinanzgericht bejahte die Abzugsfähigkeit der Aufwendungen für das Studium und begründete dies damit, dass Kosten für Umschulungsmaßnahmen auch bei über Fünfzigjährigen als Werbungskosten abzugsfähig sind, wenn der Wille nachvollziehbar ist, daraus auch in Zukunft Einkünfte zu erzielen. Dies ergibt sich etwa aus Einhalten der Regelstudienzeit oder durch Praktika.

(Quelle : impuls – www.beraterservice.at)

STEUER-, BILANZ- UND FÖRDERTIPPS

Konjunkturstärkungsgesetz 2020 (KonStG 2020):

Der Nationalrat beschloss am 7. Juli 2020 das neue Gesetz. [Hier der Überblick](#)

Die österreichische Bundesregierung unterstützt **Non-Profit-Organisationen** mit **Zuschüssen**. Lesen Sie mehr dazu [hier](#).

Aktuell informiert zum **Thema Coronavirus** beim Bundesministerium für Finanzen. [Hier der Link](#).

BMF warnt wieder vor **Internetbetrügnern** - mehr darüber [hier](#).

CONTROLLINGTIPPS

ETL / ETL-Tools

ETL-Tools (Extraction Transformation Loading) sind Werkzeuge, die den Prozess des Bildens eines Data Warehouse unterstützen. "Extraction" ist das Entladen von Daten aus verschiedenen Datenquellen.

"Transformation" bedeutet das Umwandeln der Daten entsprechend den technischen Anforderungen des Data Warehouse-Modells und der zugrundeliegenden Datenbank. "Loading" ist das Laden der Daten in die entsprechende Datenbank. ETL wird genutzt, um Daten von einer Datenbank in eine andere zu migrieren. Z.B. um Data Marts oder Warehouses zu erstellen, Schnittstellen zu erzeugen oder um Datenbanken zu konvertieren.

Operatives Risiko

Risiko unerwarteter Verluste durch Einzelereignisse, hervorgerufen durch fehlerhafte Informationssysteme, unangemessene Organisationsstrukturen oder mangelnde Kontrollmechanismen (sogenanntes Event Risiko) sowie Risiko des Auftretens von Kostensteigerungen/Ertragseinbußen aufgrund ungünstiger gesamtwirtschaftlicher oder branchenspezifischer Trends (sogenanntes Business Risiko).

(Quelle: <http://www.controllerspielwiese.com>)

BUCHTIPPS

„Gewaltfreie Kommunikation - Mehr Verbundenheit durch wertschätzende Kommunikation“

Robert Brand

Wie Sie durch Empathie und Achtsamkeit Konflikte lösen, sowie Ihre Gesprächsführung und Beziehungen verbessern:

Dieser Ratgeber wird Ihnen dabei helfen Ihre Kommunikation positiv zu verändern und gewaltfrei kommunizieren zu können. Hier erfahren Sie, worauf Sie achten müssen. Wie Sie sich selbst Ihrer Gefühle, Emotionen und Bedürfnisse klar werden können und diese dann auch in schwierigen Gesprächen mit einfließen lassen können.

„POSITIVES DENKEN - Die Kraft Deiner Gedanken“

Kristin Berger-Loewenstein

In diesem Buch entdecken Sie unter anderem, wie Sie...

- Ihre Gedanken bewusst kontrollieren,
- auf Knopfdruck innere Blockaden lösen,
- Schritt für Schritt negative Gedanken loswerden,
- Erfolg & Glück dauerhaft in Ihrem Leben festhalten,
- und die eigene Persönlichkeit für immer „Krisen-Sicher“ machen.

NEWSLETTER PER E-MAIL

Um möglichst allen Interessenten den Newsletter regelmäßig per e-mail zusenden zu können, ersuchen wir Sie, uns folgende Daten zu übermitteln (nur wenn Sie den Newsletter NICHT elektronisch bekommen oder wenn sich Ihre E-Mail-Adresse geändert hat oder bald ändern wird):

Vorname und Nachname, E-Mail-Adresse

Die aktuellen Daten bitte an: WiBiCo-Büro, wibico@wibico.at oder Fax 01/36 97 857 - Vielen Dank!

Nächster Newsletter: 5. November 2020

Inserate: Preis nach Vereinbarung, mindestens EUR 200,- plus Abgaben

Wollen Sie in Hinkunft dieses Service nicht mehr in Anspruch nehmen, so genügt ein kurzes E-Mail an:

wibico@wibico.at

Impressum:

Wiener Bilanzbuchhalter/Controller Klub – WiBiCo

Klenkweg 7/18, 1220 Wien, Telefon und Fax 01/36 97 857,

E-Mail: wibico@wibico.at, Homepage: www.wibico.at

Anlage 1 - In eigener Sache: wie man eine positive Einstellung bei der Arbeit behält

Es gibt Zeiten, in denen es schwerfällt, eine positive Einstellung bei der Arbeit zu behalten, ganz egal wie sehr wir unsere Arbeit mögen. Es gibt Zeiten, in denen das Arbeitsumfeld kompliziert wird. Oder vielleicht verlangt der neue Chef zu viel, und das führt allmählich zu unerträglichem Stress. Es gibt Zeiten, in denen die Routine langweilig wird, und die Erfüllung jeder Aufgabe scheint eine Ewigkeit in Anspruch zu nehmen.

Eine positive Einstellung bei der Arbeit bedeutet eine optimistische und enthusiastische Einstellung, nicht nur gegenüber der Arbeit selbst, sondern auch gegenüber unseren Kollegen. Dieses Art der Einstellung zu fördern kommt uns sehr zugute, da sie maßgeblich dazu beiträgt, dass die Zeit, die wir bei der Arbeit verbringen, angenehm ist. Eine solche Einstellung bewirkt auch, dass wir besser mit Krisensituationen umgehen können.

Eine positive Einstellung bei der Arbeit – Verbesserung der Qualität deiner Arbeit

Der Faktor, der uns am meisten motiviert und uns dabei hilft, eine positive Einstellung zu erreichen, ist das Wissen, dass wir unsere Arbeit gut machen. Das ist vor allem dann der Fall, wenn wir greifbare Ergebnisse sehen und erkennen, dass wir gut vorankommen. Wenn wir unsere Arbeit besser ausführen wollen, sollten wir uns um Folgendes kümmern:

- Die Anforderungen und Kompetenzen verstehen, die unsere Arbeit verlangt, und uns bemühen, diese zu erfüllen.
- Nach Methoden suchen, unsere Arbeit effizienter zu erfüllen.
- Uns ehrgeizige Ziele setzen. Und nicht nur diese erreichen, sondern erkennen, welchen Schritt wir danach gehen können.
- Das Unternehmen kennenlernen. Seine Richtlinien, Philosophie und Struktur mitgestalten.

Positives Verhalten entwickeln und Initiative zeigen

Selbst bei der einsamsten Arbeit gibt es Zeiten, in den wir uns mit anderen Menschen vernetzen und koordinieren müssen. Aus diesem Grund ist es notwendig, nicht nur gegenüber unserer Arbeit eine positive Einstellung zu hegen, sondern auch gegenüber unseren Kollegen.

Um das zu erreichen, ziehe folgende Einstellungen in Betracht:

- **Sei verantwortlich und pünktlich.** Wer Apathie zeigt oder seine Arbeit nicht ernst nimmt, verursacht letztendlich Spannungen am Arbeitsplatz.
- **Höflichkeit steht an höchster Stelle.** Freundliche Worte und Gesten bilden die Grundlage einer guten Arbeitsbeziehung.
- **Ehrlichkeit.** Versuche, jemand zu sein, der wir nicht sind, Lügen oder Fehler nicht eingestehen, wird den Beziehungen am Arbeitsplatz auf lange Sicht sehr schaden.
- **Lernen, mit Konflikten umzugehen.** Es wird immer Meinungsdivergenzen geben, aber es muss nicht gleich zu einem Streit kommen. An dieser Stelle ist es wichtig, zu lernen, wie man Differenzen anspricht, ohne andere zu verletzen oder ihnen zu schaden.

In einem positiven Arbeitsumfeld wächst die Motivation automatisch. Wenn es gelingt, gute Arbeitsbeziehungen aufzubauen, wird man sich nicht fühlen, als arbeite man mit Fremden. In der Tat wird man sich fühlen, als würde man mit den Kollegen auf ein gemeinsames Ziel hinarbeiten.

So wichtig ist Selbstmotivation

Das Allerwichtigste hierbei ist, dass du weißt, dass du dein Bestes gibst. Vergiss nicht, deine Errungenschaften wertzuschätzen, und sende dir selbst hin und wieder positive Nachrichten. Dich um dich selbst kümmern und deine Qualitäten anerkennen sind zwei sehr wichtige Aufgaben, die dir helfen werden, dich gut zu fühlen.

(Quelle: <https://gedankenwelt.de>)

Anlage 2 - WiBiCo Kulturtag > "Kurzurlaub in Wien" > Samstag, 29. August 2020

Karlsplatz, Karlskirche & Oberes Belvedere, Augen-, Ohren- und Gaumenschmaus

Samstag, 29. August 2020

Wir haben unsere Herbstfahrt in einen sehr interessanten Kulturtag in Wien umgestaltet, denn die Geschichte hat uns im Hinblick auf die letzte große Epidemie in Wien wieder eingeholt.

In unserem Rundgang mit dem Thema „Kurzurlaub in Wien“ mit Führung beginnen wir am geschichtsträchtigen Karlsplatz, blicken danach bei der Karlskirche fast 300 Jahre zurück, als der letzte große Ausbruch der Pest in Wien zu Ende ging und als Dank dafür die Kirche errichtet wurde. Im Oberen Belvedere erwartet uns eine Sammlungsausstellung aus 800 Jahren Kunstgeschichte. Kulinarisch begleitet wird der Tag mit einer Mittagspause im „Stöckl im Park“ und einer Kaffeejause im Belvedere.

Die Führung macht Frau Elisabeth Beranek, Bilanzbuchhalterin/Fremdenführerin. (In der Bildergalerie ist aufgrund der Covid-19 Bestimmungen ein zusätzlicher Guide nötig).

Besichtigungen:

- **Karlsplatz:** „Kein Platz, sondern eine Gegend“ So treffend beschrieb Otto Wagner das Erscheinungsbild des Karlsplatzes. Dieser ist so groß, dass man nicht genau sagen kann, wo er beginnt und wo er endet. Die besondere Note erhält der Platz von den vielen Gebäuden, die ihn umgeben und seinen vielen Denkmälern.
- **Karlskirche:** von Kaiser Karl VI. als Votivkirche nach der großen Pestepidemie von 1713 gestiftet, ist ohne Zweifel eine der bedeutendsten Barockkirchen Wiens und Österreichs. Innen- und Außenbesichtigung (Photo: Tympanon > Errettung Wiens vor der Pest durch die Fürsprache des heiligen Karl Borromäus)
- **Oberes Belvedere:** das Schloss und die Bildergalerie mit ihrer weltberühmten Kunstsammlung sowie einzigartigen Architektur, ist bereit neu entdeckt zu werden.

Das Programm im Detail:

09:30 Uhr Treffpunkt: Station Karlsplatz – U-Bahnausgang: Resselpark

12:00 Uhr Mittagspause mit Speis und Trank im „Stöckl im Park“ <https://www.stoecklimpark.at/>

14:00 Uhr Führung in der Bildergalerie – Oberes Belvedere

15:00 Uhr Kaffeejause direkt im Cafe im Schloss oder im Cafe „Klimt, Belvedere, Rennweg 21

16:00 Uhr Ende der Veranstaltung

Detailprogramm mit Bildern [hier \(pdf\)](#) zum Ausdrucken.

Kosten: WIBICO-Mitglieder zahlen € 25,00 und von jedem Gast kassieren wir € 45,00.

Der Preis inkludiert: die Eintritte und Führungsentgelte sowie die Kaffeejause (Kaffee und Kuchen).

Anmeldung unbedingt erforderlich -> maximal 30 Teilnehmer > bitte um raschen Anmeldung per E-Mail an wibico@wibico.at oder [über unsere Homepage!](#)

Anmeldeschluss: 19.8.2020

ACHTUNG > NEU>> **Abmeldungen bis 21.8.2020 kostenlos** – später werden € 30,00 Unkosten p. P. verrechnet.

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!

Ihr WiBiCo Vorstand

Wiener Bilanzbuchhalter/Controller Klub - WiBiCo

Klenkweg 7/18, 1220 Wien,

Tel/Fax 01/36 97 857, E-Mail: wibico@wibico.at, Homepage: www.wibico.at

ZVR-Zahl: 304890568

Newsletter-Team: Birgit Hölzl-Zech, Sandra Staribacher

[Abmelden](#)