

Wenn dieser Newsletter nicht korrekt angezeigt wird, können Sie ihn [hier](#) online lesen.

WiBiCo

Wiener Bilanzbuchhalter/Controller Klub

52.NL / 13. Februar 2013

Sehr geehrte Damen und Herren!

Wir freuen uns, Sie wieder mit aktuellen Informationen versorgen zu dürfen und über neue Veranstaltungen informieren zu können!

Inhalt in dieser Ausgabe:

[VERANSTALTUNGEN](#)

[SPRÜCHE](#)

[KARRIERE](#)

[STEUER-, BILANZ- UND FÖRDERTIPPS](#)

[CONTROLLINGTIPPS](#)

[BUCHTIPP](#)

[NEWSLETTER PER E-MAIL, AUSDRUCK](#)

[Anlage 1 - In eigener Sache](#)

[Anlage 2 - Kulturnachmittag > 21. März 2013 > Der Narrenturm – Uni-Campus - Universitätsbräuhaus](#)

[Anlage 3 - Einladung zur Mitgliederversammlung > 16. April 2013](#)

[Anlage 4 - Information zur Ehrung der 25 & 35 jährigen Mitglieder > 16. April 2013](#)

VERANSTALTUNGEN

Eigenveranstaltungen, Erfahrungsaustausch für BiBu/Co, Wirtschaftsmuseum <http://www.wirtschaftsmuseum.at> und WIFI-Wien

Termine

a) Eigenveranstaltungen, Erfahrungsaustausch für BiBu/Co

Dem Vorstand ist es gelungen in Kooperation mit dem WIFI-Wien wieder ein besonders interessantes Erfa-Programm zu bieten.

Nutzen Sie die für Mitglieder kostenfreien Veranstaltungen im Rahmen der Wissensaktualisierung – besuchen Sie dieselben und diskutieren Sie mit uns Ihre Wünsche und Anregungen.
Wir freuen uns gerade auf Ihr Kommen!

Beachten Sie die Anrechenbarkeit von WIBICO-Veranstaltungen auf die Weiterbildung nach BibuG.

Die Vorträge finden Dienstag um 18.30 Uhr im Wifi Wien - WKO campus Wien, 1180 Wien, Währinger Gürtel 97, Saal A 101, Karl Dittrich Saal, statt. Einlass ab 18.15 Uhr.

ACHTUNG: Anmeldung unbedingt erforderlich!

Bitte melden Sie sich bis spätestens 7 Tage vor Veranstaltungsbeginn zu unseren Erfa-Abenden an: [Homepage](#) oder e-Mail wibico@wibico.at oder

Fax 01/ 36 97 857

Danke für Ihre Kooperation und Ihr Verständnis – Sie machen damit unsere Planungsarbeit leichter!
Leopold Edelmaier/Karl Hacker

Dienstag, 26. Februar 2013, 18:30 Uhr
"Erfolgreich präsentieren – Tipps & Tricks"
Erfa – Fachvortrag für BilanzbuchhalterInnen/ControllerInnen
Vortragender: Gerald Tatzgern, B.A.
Anrechenbarkeit gemäß § 68 Abs. 3 BibuG: 2 Lehrinheiten
[Anmeldung](#)

Kulturnachmittag
Donnerstag, 21. März 2013, 15:30
Der Narrenturm – Uni-Campus 6. Hof – Universitätsbräuhaus
Details siehe auch Anlage 2! [Anmeldung](#)

Dienstag, 16. April 2013, 18:30 Uhr
Beginn 18.30 Uhr "Mitgliederversammlung"
ab ca.19.00 Uhr anschließender Fachvortrag
"Der Stellenmarkt für Bilanzbuchhalter"
Erfa – Fachvortrag für BilanzbuchhalterInnen/ControllerInnen
Vortragender: Mag. Mathias Schulmeister, Geschäftsführender Gesellschafter von Schulmeister Consulting;
im Anschluss lädt der WiBiCo gemeinsam mit Schulmeister Consulting zu einem Buffet
Anrechenbarkeit gemäß § 68 Abs. 3 BibuG: 1 Lehrinheit
[Anmeldung](#)

16. und 17. Mai 2013
11. BIBUKO - 11. Bilanzbuchhalterkongress
Veranstaltung mit unseren Kooperationspartnern Linde Verlag und Wifi Wien
WIFI Wien, 1180 Wien, Währinger Gürtel 97
[Details und Anmeldung](#)

Dienstag, 21. Mai 2013, 18:30 Uhr
"Ertragssteuern – aktuelle Änderungen (Gesetz, Richtlinien, Judikatur)"
Erfa – Fachvortrag für BilanzbuchhalterInnen/ControllerInnen
Vortragende: HR Dr. Gabriele Krafft, Senatsvorsitzende des UFS
Anrechenbarkeit gemäß § 68 Abs. 3 BibuG: 2 Lehrinheiten
[Anmeldung](#)

Flug-/Busreise
15.-20. Juni 2013
Loire & Paris
Derzeit keine Anmeldung mehr möglich.

b) WIFI-Wien Veranstaltungen

Bitte über <http://www.wifiwien.at/eShop/Kursbuch.aspx> die einzelnen Veranstaltungen anwählen!

Dienstag, 19.2. und Mittwoch, 20.2.2013
Die effektive Einbringlichmachung offener Forderungen
Detail und Anmeldung unter Buchungs.-Nr.: 16347/022

Donnerstag, 28.2.2013
Strategische Planung und Strategieentwicklung im KMU
Detail und Anmeldung unter Buchungs.-Nr.: 15316/022

Mittwoch, 3.4.2013
Vertriebs-Controlling - so steuern Sie Absatz, Umsatz und Gewinn
Detail und Anmeldung unter Buchungs.-Nr.: 15301/012

Montag, 15.4.2013
Neuerungen bei der Bilanzierung nach Unternehmensgesetzbuch (UGB)
Detail und Anmeldung unter Buchungs.-Nr.: 16318/022

Donnerstag, 18.4. und Freitag, 19.4.2013

Burn-out durch richtiges Energiemanagement vermeiden

Detail und Anmeldung unter Buchungs.-Nr.: 01326/022

Montag, 3.6. und Dienstag, 4.6.2013

Mut zum Lampenfieber!

Detail und Anmeldung unter Buchungs.-Nr.: 01108/022

Dienstag, 11.6. und Mittwoch, 12.6.2013

Projekt-Controlling in der Praxis

Detail und Anmeldung unter Buchungs.-Nr.: 15310/022

Seminarreihe: "Ausbildung zum Compliance officer"

Freitag, 1.4.2011: **Bestandteile, Gliederung, Segmentbericht**

Buchungs-Nr. 16342/020

Freitag, 24.5.2013: **Aufbau einer Compliance-Organisation**

Buchungs.-Nr.: 15351/022

Samstag, 25.5.2013: **Compliance und IT**, Buchungs.-Nr.: 15352/022

Fr, 7.6. und Sa, 8.6.2013: **Compliance - Rechtliche Grundlagen**

Buchungs.-Nr.: 15353/022

Samstag, 15.6.2013: **Fraud Management und Forensische Maßnahmen**

Buchungs.-Nr.: 15354/022

[top](#) ✎

SPRÜCHE

Verzeihen heißt, über seinen eigenen Schatten springen.

(Gisela Solms-Wildenfels)

Die Fähigkeit, glücklich zu leben, kommt aus einer Kraft, die der Seele innewohnt.

(Marc Aurel)

Zum Lachen:

"Hast du eigentlich schon Urlaubspläne?", fragt der Freund.

"Nein, wozu? Meine Frau bestimmt wohin wir fahren, mein Chef bestimmt wann wir fahren und meine Bank wie lange wir fahren."

[top](#) ✎

KARRIERE

8 Regeln für Super-Chefs :

1. Business ist ein Ecosystem, kein Kampfplatz.

Großartige Chefs setzen auf diversifizierte Teams, die gut mit anderen kooperieren.

2. Ein Unternehmen ist eine Gemeinschaft, keine Maschine.

Mitarbeiter sind Menschen mit Hoffnungen und Träumen. Exzellente Chefs nützen das.

3. Management ist Service, nicht Kontrolle.

Außergewöhnliche Chefs geben ein Ziel vor und ihren Mitarbeitern die Ressourcen, dieses zu erreichen.

4. Mitarbeiter sind Verbündete, keine Knechte.

Gute Chefs behandeln jeden Mitarbeiter, als wäre er der wichtigste Mensch des Unternehmens.

5. Motivation kommt von Vision, nicht von Angst.

Exzellente Chefs leben Visionen vor, die Mitarbeiter folgen gerne.

6. Veränderung bedeutet Wachstum, nicht Schmerz.

Für großartige Chefs ist Veränderung ein unumgänglicher Teil des Lebens – sie geben diese positive Einstellung an ihr Team weiter.

7. Technologie schafft Freiheit, nicht Fesseln.

Gute Chefs geben ihren Mitarbeitern die technische Ausrüstung, die sie brauchen.

8. Arbeit ist Spaß, nicht Qual.

Super-Chefs lieben ihren Job – und geben auch ihren Mitarbeitern Arbeit, an der sie Freude haben.

Der US-amerikanische Journalist Geoffrey James erfragte diese acht Management-Geheimnisse der erfolgreichsten CEOs.

top ✖

STEUER-, BILANZ- UND FÖRDERTIPPS

Sparen mit der E-Rechnung

Seit 1. Jänner 2013 gibt es auch in Österreich eine Vereinfachung der elektronischen Rechnungsstellung: laut einer EU-Richtlinie müssen elektronische und Papierrechnungen rechtlich gleichgestellt sein. Sollten Sie noch nicht umgestellt haben, finden Sie mehr Infos, Links und Praxistipps [hier](#) (webseite der wko)

top ✖

CONTROLLINGTIPPS

Aufgaben des Controllers

Grundlegendes finden Sie hier:

<http://www.controllingportal.de/Fachinfo/Aufgaben-des-Controllers.html>

Die wichtigsten Controllinginstrumente: Kennzahlen – was sagen sie aus?

In dieser Serie informieren wir Sie über die wichtigsten Instrumente des Controllings aus dem operativen und strategischen Bereich. Bisher haben wir Ihnen folgende Instrumente vorgestellt: ABC-Analyse, Break-Even-Analyse, Break-Even-Diagramm, Deckungsbeitragsrechnung, Erfahrungskurve und Konkurrenzanalyse sowie die Balanced Scorecard.

In Fortsetzung unseres Beitrags erhalten Sie diesmal Informationen zum Thema Kennzahlen. Was sagen sie aus? Wie werden sie gebildet? Als Tipp auch eine Checkliste über Anforderungen an ein Kennzahlensystem. Mehr dazu [hier](#)

Gottfried Rupp

top ✖

BUCHTIPP

"Der perfekte Chef"

Cay von Fournier, Campus, 29,99 €

Wer gut führt, gewinnt.

Drin steht nichts Neues. Aber vieles, was man im Führungsalltag immer wieder lesen sollte. In "Der perfekte Chef" klärt Mediziner und Unternehmer Cay von Fournier auf, was eine richtig gute Führungskraft ausmacht. Er sinniert über gute und wirksame Führung, behandelt die Schnittstelle von Leistung und Motivation und zeigt die Grenzen von Führung auf. Tipp: Die 98 knackigen Thesen, die einen "perfekten" Chef ausmachen, sollte sich die geneigte Führungskraft ruhig in regelmäßigen Abständen zu Gemüte führen. Gut strukturiert, zum Schmökern.

NEWSLETTER PER E-MAIL, AUSDRUCK

Um möglichst allen Interessenten den Newsletter regelmäßig per Internet-E-Mail zusenden zu können, ersuchen wir Sie, uns folgende Daten zu übermitteln (nur wenn Sie den Newsletter **NICHT elektronisch bekommen haben** oder **wenn sich Ihre E-Mail-Adresse geändert hat oder bald ändern wird**):

Vorname:

Name:

E-Mail-Adresse:

Die aktuellen Daten bitte an: WiBiCo-Büro, wibico@wibico.at, Fax 01/36 97 857. Vielen Dank!

Nächster Newsletter: Mai 2013

Inserate: Preis nach Vereinbarung, mindestens EUR 200,- plus Abgaben

Wollen Sie in Hinkunft dieses Service nicht mehr in Anspruch nehmen, so genügt ein kurzes E-Mail an:

wibico@wibico.at

Ausdruck des Newsletters:

Um die einzelnen Seiten dieses Newsletters korrekt auszudrucken, bitte in diesem Newsletter ganz oben den Satz anklicken: "*Wenn dieser Newsletter nicht korrekt angezeigt wird, können Sie ihn hier online lesen*".

Damit öffnen Sie den Newsletter in einer für den Ausdruck optimierten Form.

Anlage 1 - In eigener Sache

Säulen der Resilienz

Mit speziellen Fähigkeiten lassen sich Stress- und Krisensituationen besser bewältigen. US-Psychologen sprechen von den sieben Säulen der Resilienz.

.) Optimismus

Um eine Krise erfolgreich zu bewältigen, braucht man Vertrauen, dass sich die Dinge früher oder später zum Positiven wenden. Resiliente Menschen verallgemeinern daher nicht bei einer Niederlage nach dem Motto: "Das schaffe ich nie". Sie sagen sich: "Dieses Mal hatte ich keinen Erfolg, nächstes Mal schon."

.) Akzeptanz

Es gibt Situationen im (Berufs-)Leben, die sich nicht beeinflussen lassen. Resiliente Menschen können dies akzeptieren.

.) Lösungsorientierung

Optimismus und Akzeptanz führen zum nächsten Schritt. Statt lediglich die Ursachen des Problems zu beklagen, konzentrieren sich resiliente Menschen darauf, nach Lösungen zu suchen.

.) Verlassen der Opferrolle

Resiliente Menschen glauben an die eigenen Kompetenzen. Statt in die Opferrolle zu schlüpfen und zu jammern, werden sie lieber aktiv. Dank ihres ausgeprägten Selbstvertrauens entwickeln sie Lösungen, wodurch sie oft noch das Vertrauen anderer gewinnen.

.) Übernahme von Verantwortung

In Konflikten haben die Beteiligten oft sehr konkrete Vorstellungen, wie sich der jeweils andere verhalten müsste – nach dem Motto "Solange mein Kollege sich nicht entschuldigt, arbeite ich nicht mit ihm zusammen." Resiliente Menschen hingegen haben die Bereitschaft und die Reife, Verantwortung für das eigene Tun zu übernehmen.

.) Zukunftsplanung

Statt in der Vergangenheit zu leben oder Anzeichen für künftige Veränderungen zu ignorieren, sind resiliente Menschen in der Lage, sich aktiv mit ihrer Zukunft auseinanderzusetzen. Unter anderem gilt es, das berufliche Entwicklungspotenzial auszuloten.

Mehr darüber unter <http://de.wikipedia.org/wiki/Resilienz>

top ✖

Anlage 2 - Kulturnachmittag > 21. März 2013 > Der Narrenturm – Uni-Campus - Universitätsbräuhaus

Kulturnachmittag

Donnerstag, 21. März 2013

Der Narrenturm–Uni-Campus 6. Hof -Universitätsbräuhaus

Wir treffen uns, um eines der bemerkenswerten Bauwerke im Gelände des Alten AKH-Universitätscampus zu besichtigen, wo wir dann eine Übersichtsführung über Geschichte und Aufgaben des Narrenturms erleben werden.

Anschließend geht es zur Stärkung ins Universitätsbräuhaus.

Wer sich schon vorinformieren will, kann unter es unter <http://de.wikipedia.org/wiki/Narrenturm> per Mausclick gerne machen.

Folgender Zeitplan ist vorgesehen:

15,30 Uhr Treffpunkt: Haupteingang Campus des Alten AKH (Sonnenfelstor), Alser Straße 4, 1. Hof , 1090 Wien, (Straßenbahn Linien 5, 33, 43, 44 > Station Lange Gasse)

15,40 Uhr Spaziergang zum Narrenturm > 6. Hof

16,00 Uhr Beginn der Führung

17,15 Uhr Gemeinsamer Spaziergang zum Universitätsbräuhaus

17,30 Uhr Speis und Trank im Universitätsbräuhaus, Campus Altes AKH, Alser Straße 4, 1.Hof, 1090 Wien, Tel. 01/4091815

19,30 Uhr Ende der Veranstaltung

Im Kostenbeitrag der Veranstaltung ist der Eintritt und Führung in den Narrenturm sowie Essen und Trinken im Universitätsbräuhaus inkludiert.

Kostenbeitrag für Mitglieder € 15 und für Gäste € 25.

Melden Sie sich möglichst rasch an, die Teilnehmerzahl ist mit 25 Personen begrenzt!

Der Vorstand und der Projektleiter freuen sich auf zahlreiche TeilnehmerInnen und sind sicher damit einen wunderschönen Einstieg in den Frühling 2013 bieten zu können. Wir freuen uns besonders auf Ihr Kommen!

Gerhard Zavis
Handy: 0664/73 75 63 60

ACHTUNG > NEU>>

Abmeldungen bis 18.3.2013 kostenlos – später werden € 50,00 Unkosten p. P. verrechnet

Verbindliche Anmeldung [online](#) (oder einfach faxen/mailen), **Anmeldeschluss: 15.3.2013**
WiBiCo-Büro; Klenkweg7/18, Telefon/Fax 01/369 78 57,
E-Mail: wibico@wibico.at

"Narrenturm-Uni-Campus- 6. Hof-Universitätsbräuhaus" > Donnerstag, 21.3.2013, 15:30 Uhr

Mitglied 1 Person Vor-und Zuname.....

GästePersonen

Gesamt: Personen

Telefon tagsüber:.....

Datum:

Unterschrift:

[top](#) ↗

Anlage 3 - Einladung zur Mitgliederversammlung > 16. April 2013

Einladung zur Mitgliederversammlung

Dienstag, 16. April 2013

WKO campus Wien, 1180 Wien, Währinger Gürtel 97, Saal A 101, Karl Dittrich Saal
Beginn: pünktlich um 18.30 Uhr

Tagesordnung:

- 1) Bericht des Vorstandsvorsitzenden und der übrigen Vorstandsmitglieder und Projektleiter
- 2) Ehrung für 25 & 35 jährige Mitgliedschaft
- 3) Kassenbericht
- 4) Bericht der Rechnungsprüfer
- 5) Entlastung des Vorstandes
- 6) Vorschau 2013/2014
- 7) Festsetzung des Mitgliedsbeitrages 2014
- 8) Allfälliges

Ab ca. 19.00 Uhr: Fachvortrag

"Der Stellenmarkt für Bilanzbuchhalter"

Vortragender: Mag. Mathias Schulmeister, Geschäftsführender Gesellschafter von Schulmeister Consulting;
Anrechenbarkeit gemäß § 68 Abs. 3 BibuG: 1 Lehrereinheit

Anmeldung

Beim anschließenden Buffet, zu dem Sie wieder recht herzlich eingeladen sind, haben Sie Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch mit Ihren KollegInnen.

Der Vorstand

[top](#) ↗

Anlage 4 - Information zur Ehrung der 25 & 35 jährigen Mitglieder > 16. April 2013

25-JÄHRIGE & 35-JÄHRIGE

Sind Sie 1988 dem Klub beigetreten?

Können Sie sich noch erinnern? Wir wissen es.

Oder sind Sie schon seit 1978 dabei?

Auch das wissen wir.

Wenn Sie diese Kriterien erfüllen, dann sind Sie eingeladen. Zum 21. Mal lädt der Wiener Bilanzbuchhalter/Controller Klub, diesmal im Rahmen der Mitgliederversammlung, zur Ehrung für die 25-jährige und 35-jährige Mitgliedschaft ein.

Die Ehrung findet am

Dienstag, 16. April 2013 um 18:30 Uhr

im WIFI Wien, Saal A 101

statt.

Alle Teilnehmer werden persönlich mit separatem Schreiben Anfang April 2013 eingeladen!

Nach dem Vortrag "Der Stellenmarkt für Bilanzbuchhalter"
gibt es ein Buffet und die Möglichkeit zum Gespräch über alte und neue Zeiten.

Auf Ihr Erscheinen freut sich

der Vorstand des WiBiCo

[top](#) ↗

Wiener Bilanzbuchhalter/Controller Klub - WiBiCo

Klenkweg 7/18, 1220 Wien,

Tel/Fax 01/36 97 857 oder Tel. 02246 / 200 33, E-Mail: wibico@wibico.at , Homepage: www.wibico.at

ZVR-Zahl: 304890568

Newsletter-Team: Gerhard Zavis (Ltg.), Birgit Hölzl-Zech, Sandra Staribacher, Katharina Holzapfel

Wenn Sie in Zukunft keine E-Mails bekommen möchten, können Sie sich [hier abmelden](#).

Robinsonliste der Rundfunk & Telekom Regulierungs-GmbH und
eingelangte Abmeldungen bis zum 12.04.2016 berücksichtigt.

Technische Abwicklung: [ONELOGIN Newsletter Manager 3.0 - www.onelogin.at](http://www.onelogin.at)

DIESER NEWSLETTER WURDE MIT DEM NEWSLETTER MANAGER 3.0 ERSTELLT UND VERSENDET

ONELOGIN
Newsletter Manager 3.0

Mit professioneller Software zum
E-Mail Marketing Erfolg

